

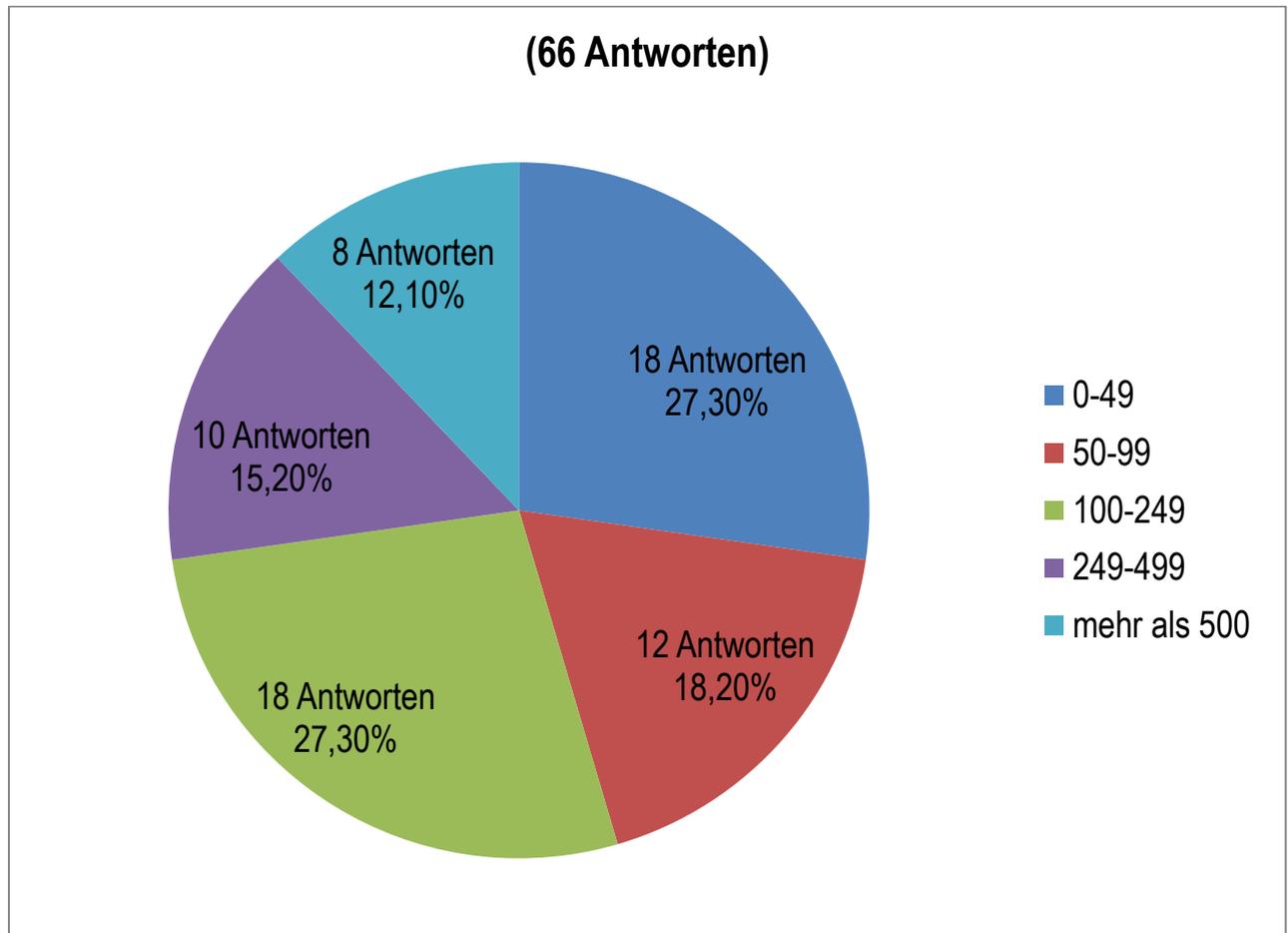
# **Kurzstudie zur Rolle der Background Checks (Pre-Employment Screenings) bei der Personalauswahl in D-A-CH**

## **- wichtigste Ergebnisse -**

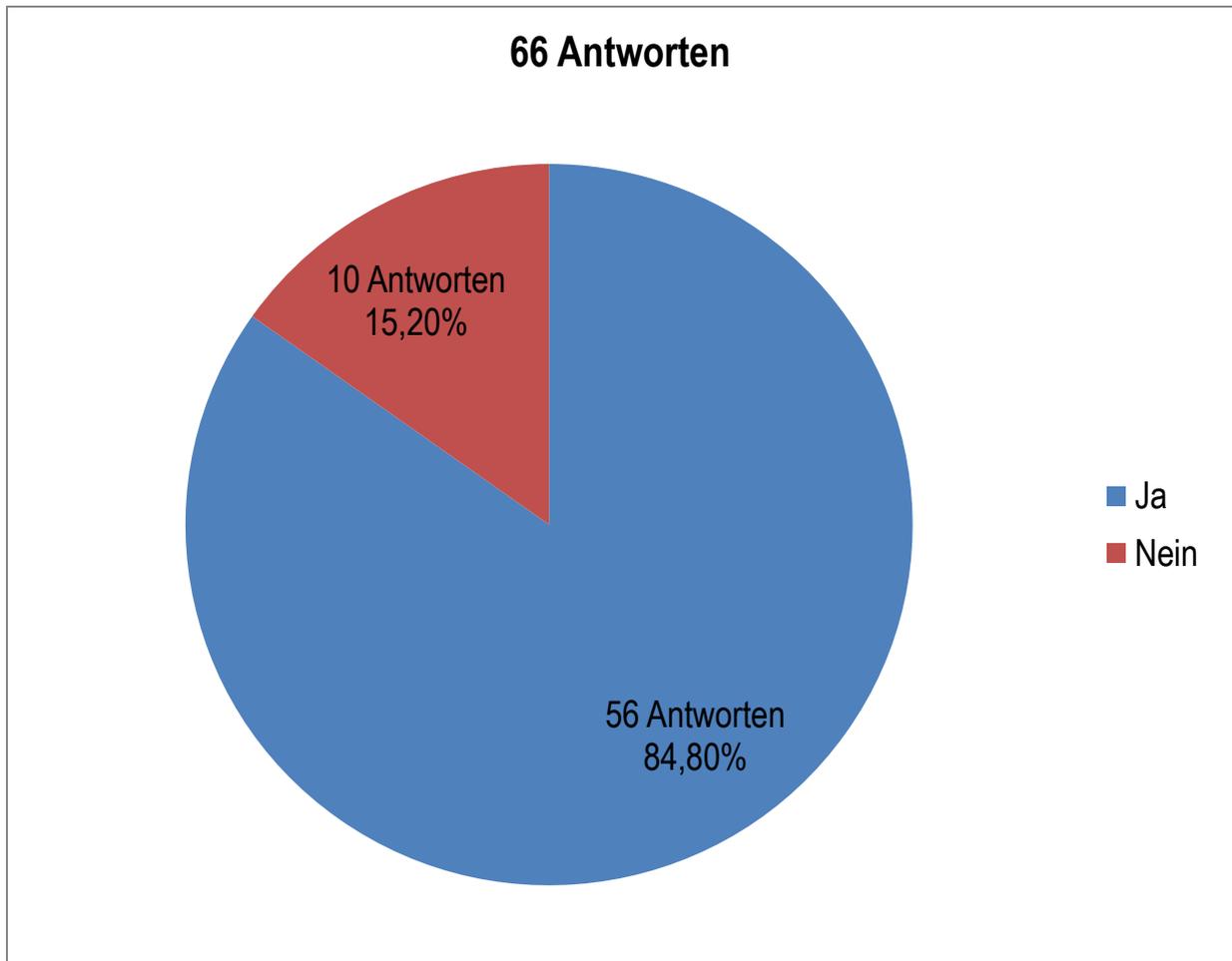
### **Design der Studie:**

- Schriftliche Befragung, anonym, online, Erhebungszeitraum: Juli 2016
- Zielgruppe: Entscheider (w/m) aus Wirtschaft und Verwaltung (Unternehmens- / Behördenleiter, Personalverantwortliche) in Deutschland, Österreich, Schweiz  
Zufallsstichprobe, ergänzt um aktive Kunden der HR Personal Consulting GmbH
- Grundgesamtheit nach Abzug von nicht zustellbaren Emails:  
1.520 eingeladene Teilnehmer (w/m)
- Anzahl Teilnehmer (w/m): 66; Rücklaufquote somit 4,34%

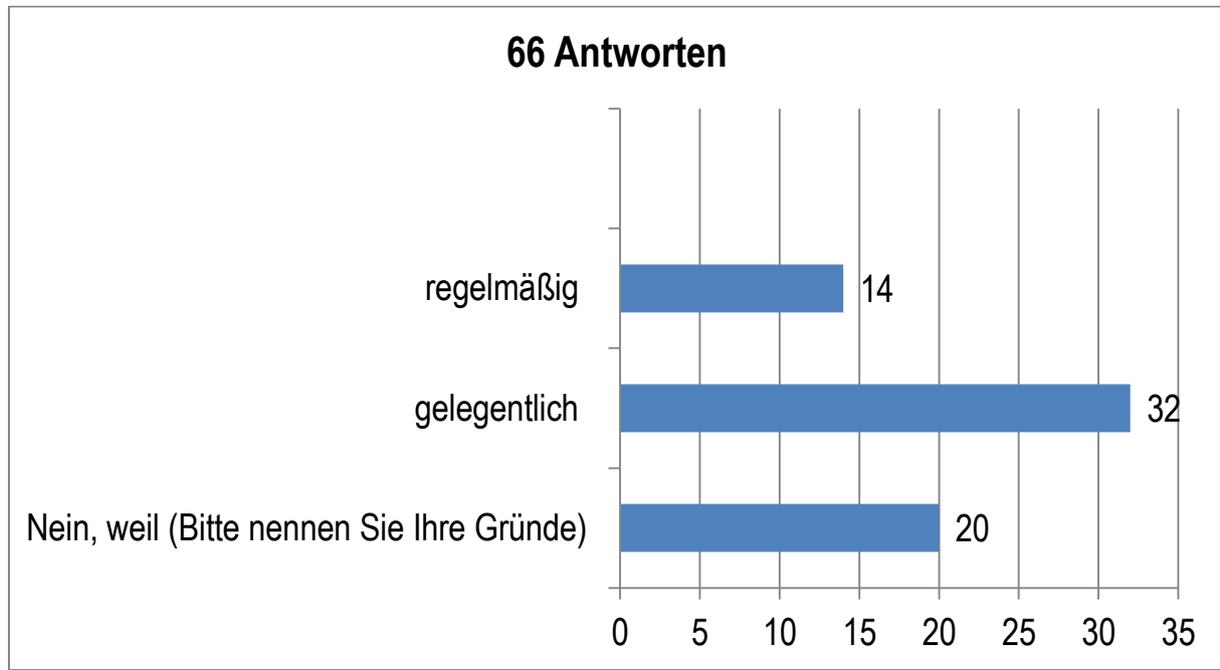
### Wie viele Mitarbeiter (w/m) beschäftigt Ihr Unternehmen?



**Sind Ihnen die Begriffe “Pre-Employment Screening” bzw. “Background Checks” bekannt?**



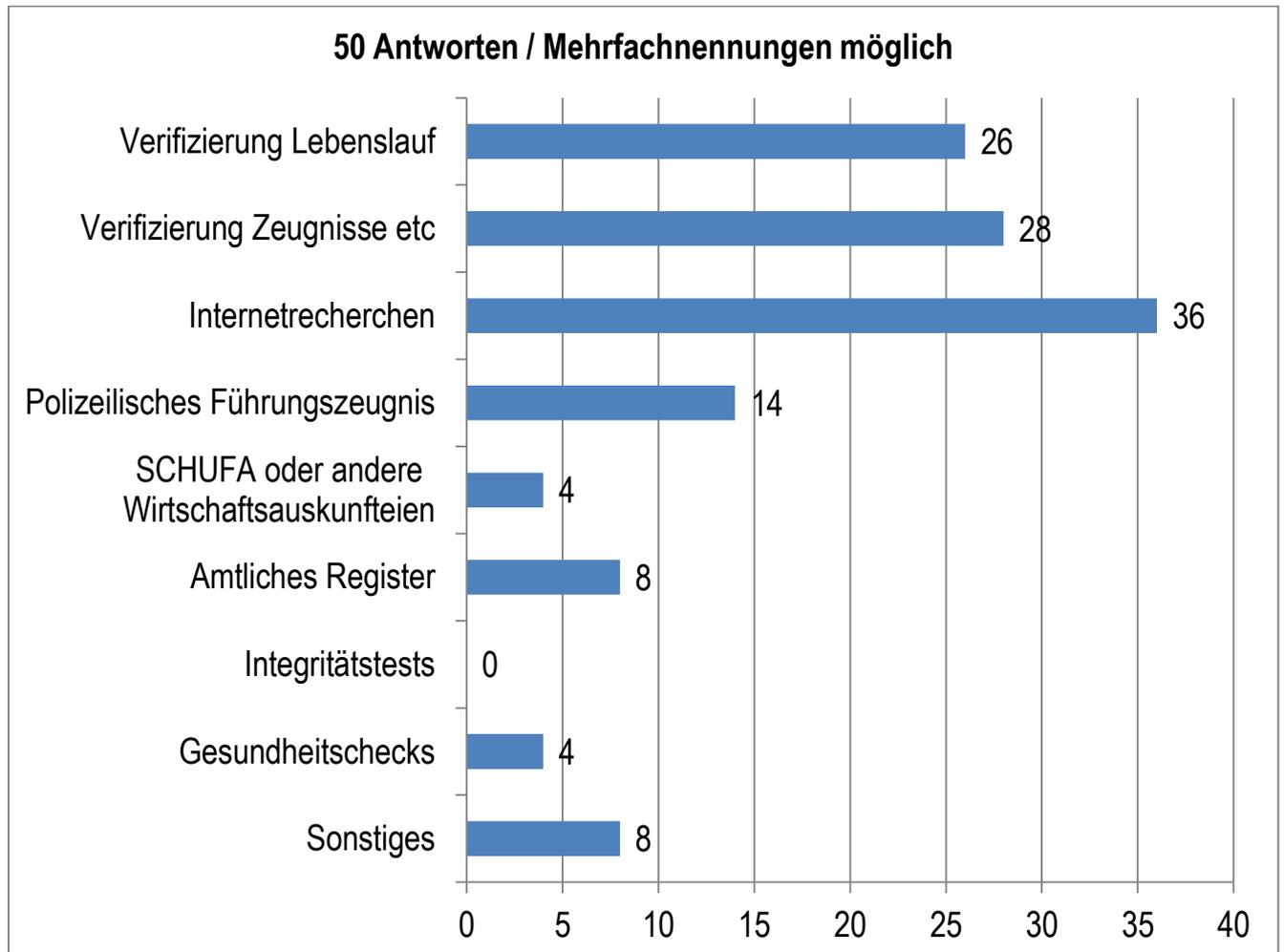
## Führen Sie solche Kandidatenüberprüfungen durch?



### Begründungen für Nein, u.a.:

- „in unserem Unternehmen nicht üblich - Vertrauensbasis heißt das Zauberwort“
- „fehlende Zeit, fehlender Datenzugang“
- „zu zeitaufwendig, persönlicher Eindruck zählt“
- „wir verlangen entsprechende Nachweise und Zeugnisse“

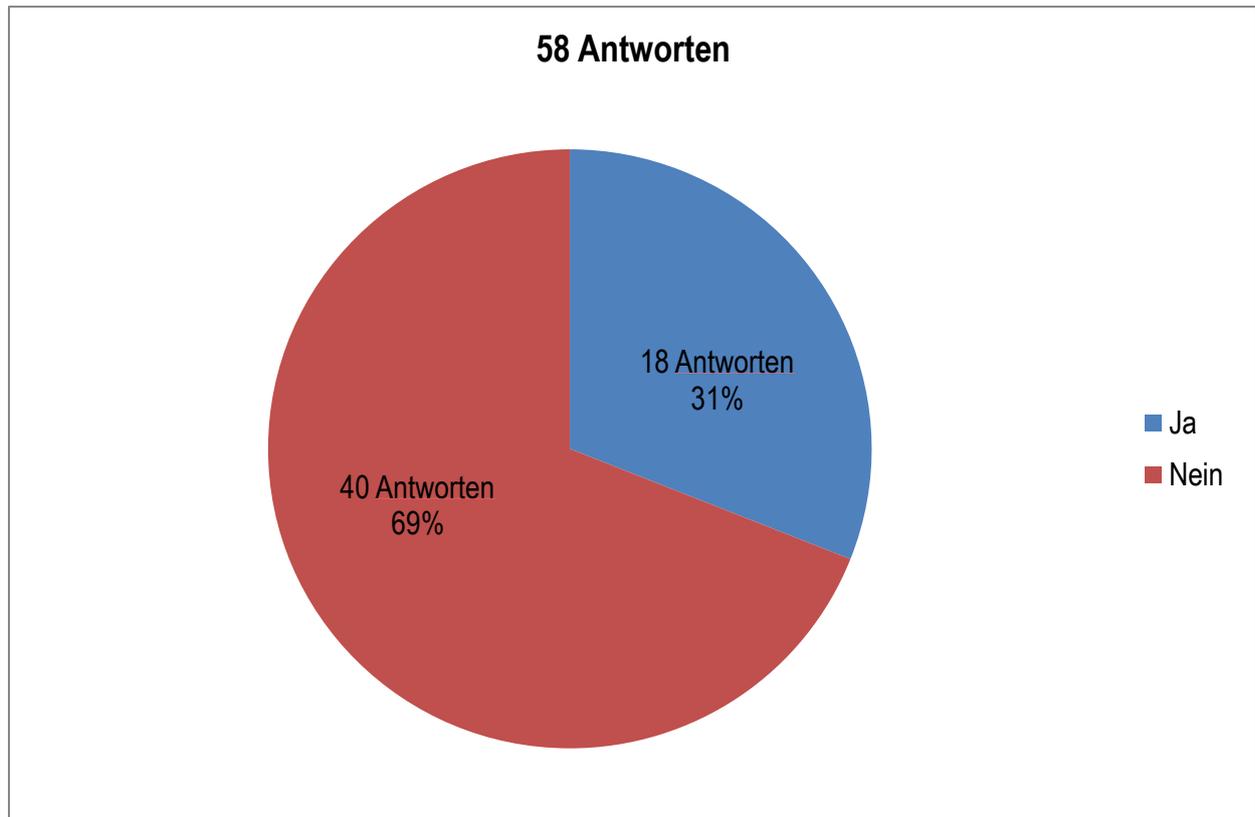
## Falls ja: Welche Maßnahmen beinhalten diese Überprüfungen?



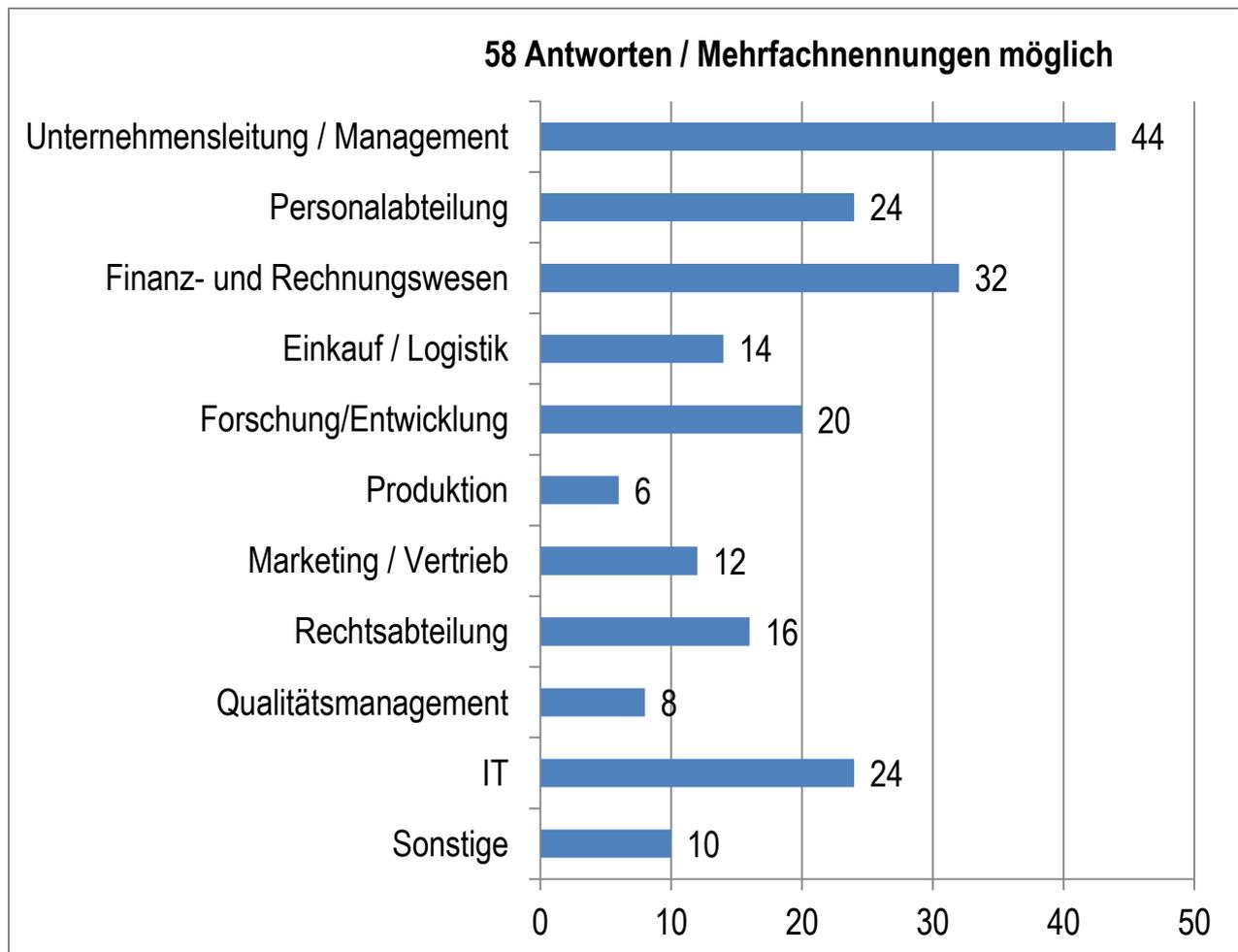
Antworten bei Sonstiges, u.a.:

- „Compliance-relevante Adress- und Personenüberprüfung“
- „vorherigen Arbeitgeber kontaktieren“
- „Prüfung gegen Terroristen“

## Haben Sie jemanden aufgrund der erhaltenen Informationen nicht eingestellt?



## Gibt es in Ihrem Unternehmen sensible Bereiche, in denen Sie diese Art von Bewerberüberprüfungen für angebracht halten?



### Antworten zu Sonstige, u.a.:

- „Auflage des Zolls bei AEO Status“
- „In der derzeitigen Tätigkeit nicht. In der vorherigen ja: Einkauf, IT.“
- „Wie bereits erwähnt, tun wir dies nur, wenn berechtigte Bedenken bestehen (wenn Ungereimtheiten in der Bewerbung auffallen). Dies betraf bis jetzt lediglich die fachliche Eignung.“
- „in allen Unternehmensbereichen“

Weitere Informationen zur Studie sowie zu unserem neuen Service  
**Personalorientierte Background Checks**  
erteilen Ihnen gerne:

PBC GmbH  
Herren Michael Hoppenburg & Albert Wolff  
[www.pbc.gmbh](http://www.pbc.gmbh)



HR Personal Consulting GmbH  
Herr Michael Hoppenburg  
[michael.hoppenburg@hr-personal-consulting.com](mailto:michael.hoppenburg@hr-personal-consulting.com)  
+49 151 40449527