



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

# Referenzen Recruitment & Executive Search – unter Wahrung unserer Vertraulichkeitsverpflichtungen



Wenn Sie sich bei der Suche nach einem Top-Manager oder einem hochqualifizierten Spezialisten (jeweils w/m/d zu verstehen) nicht allein auf Ihre Intuition oder auf den Zufall verlassen, sondern gezielt und umfassend nach dem aktuell verfügbaren Kandidat:innen-Potenzial auf dem Markt Ausschau halten wollen, dann sind Sie bei HR Personal Consulting an der richtigen Adresse.

Der Geschäftsführende Gesellschafter unseres Hauses, Michael Hoppenburg, hat in seiner über 30-jährigen Personalberatungstätigkeit Stellen in nahezu allen Branchen besetzt, für quasi alle Funktionsbereiche und auf allen Hierarchieebenen. Mit ihm haben Sie einen Ansprechpartner auf gleicher Augenhöhe, der selbst täglich als Unternehmer gefordert ist und daher weiß, worauf es ankommt.

Seit der Gründung des Unternehmens im Jahre 2001 liegt unser Fokus überregional auf dem Technologiesektor (Erneuerbare Energien, Mikroelektronik); dafür unterhalten wir in Frankfurt/Rhein-Main permanent ein Projektbüro. In unserer Heimatregion Sachsen/Mitteldeutschland verfolgen wir über unseren Hauptsitz in Dresden einen branchenübergreifenden Ansatz (Schwerpunkte: Öffentlicher Sektor, Mittelstand). Unsere Recruiting-Mandate führen wir stets mit einem eigenen, eingespielten Team in Beratung und Backoffice (Research, Agenturdienstleistungen, Administration) durch. Dies sichert maximale Effizienz, Schnelligkeit und Qualität in der Projektabwicklung. Geleitet wird unser Team von Finn Hoppenburg, Partner in unserem Haus.

Unsere Beratungstätigkeit lebt von Diskretion; das schätzen neben unseren Klient:innen vor allem auch unsere Kandidat:innen. Daher bitten wir um Verständnis dafür, dass wir - mit Ausnahme der öffentlichen Hand - weder unseren aktiven noch den passiven Mandantenkreis namentlich offenlegen. Lassen Sie sich also primär im persönlichen Gespräch von unserer Kompetenz überzeugen. Gleichwohl mögen Ihnen die folgenden Fallstudien einen ersten Eindruck von unserer Expertise vermitteln.



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### Übersicht

A. Regionaler Mittelstand: in ihm sind wir zuhause.....	3
B. Öffentlicher Sektor: Personalgewinnung in allen Facetten .....	4
C. Elektronik & Mikrotechnologie: Executive Search auf internationaler Ebene .....	5
D. Energie & Umwelt: Recruiting entlang kompletter Wertschöpfungsketten.....	6
E. Maschinen- und Anlagenbau: stets die Besten im Visier.....	7
F. Informationstechnologie, Digitalisierung & Automatisierung: innovative Ansätze zum Erfolg.....	8
G. Zukunft entdecken: wir bleiben neugierig.....	9
H. Allgemeines: Projektleitung & exemplarischer Projektablauf, Kontakt .....	10

#### Anhänge:

- I. Projektbeispiele aus der Hochphase des Photovoltaik-Booms
- II. Projektbeispiele aus dem öffentlichen Sektor – quer durch verschiedene Branchen



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### A. Regionaler Mittelstand: in ihm sind wir zuhause



Der Mittelstand: tragende Säule unserer Beratungstätigkeit. Viele Klient:innen sind wie wir in Nischen unterwegs, andere als „Hidden Champions“ lediglich Brancheninsidern bekannt. In ihrer Vielfalt liegt die sprichwörtliche Würze. Entsprechend vielfältig, abwechslungsreich und jedes Mal aufs Neue spannend sind die Recruitmentmandate, die wir für klein- und mittelständische Industrie- und Dienstleistungsunternehmen realisieren dürfen.

Manchmal wird nur ein einmaliger Bedarf angemeldet, den wir aber mit demselben Engagement bedienen wie die vielen, zum Teil über Jahrzehnte gewachsenen Kundenbeziehungen.

In vielen Fällen hat unser KMU-Klientel seinen Sitz in unserer Nähe, in einer unserer beiden Kernregionen rund um Dresden und Frankfurt am Main. Wo dies nicht der Fall ist, richten wir gerne mobile, flexible Projektbüros ein, um jederzeit schnell für Sie erreichbar zu sein.

Eine Aufzählung unseres mittelständischen Kundenkreises würde den Rahmen sprengen. Er geht weit über die in den folgenden Kapiteln mitgenannten Beispiele hinaus. Lassen Sie sich daher gerne von uns beraten, wie wir Sie ganz individuell unterstützen können bei der Gewinnung qualifizierter Fach- und Führungskräfte – auch im Rahmen einer eventuell anstehenden unternehmerischen Nachfolgeregelung oder von Aufsichtsrats-/Beiratsbesetzungen.



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### B. Öffentlicher Sektor: Personalgewinnung in allen Facetten



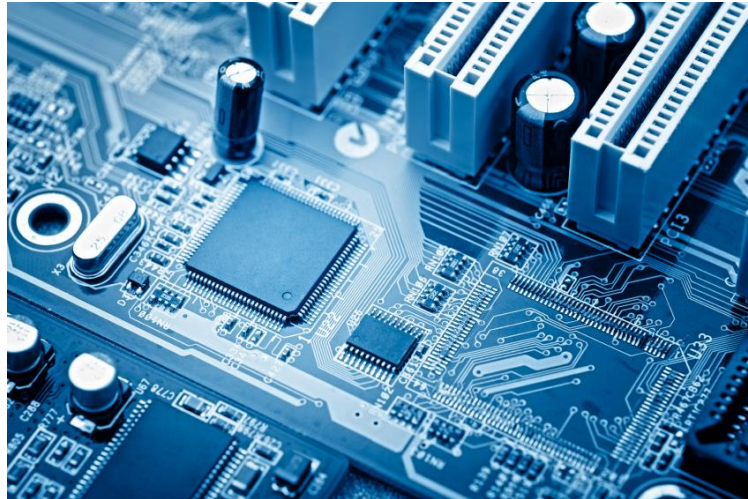
Der „Public Sector“ ragt in viele Facetten unseres Wirtschaftslebens hinein. Einige öffentliche Unternehmungen bewegen sich frei am Markt; der Betrieb vieler Institutionen wäre aber ohne die stützende öffentliche Hand nicht denkbar, sei es auf Bundes-, Landes- oder Gemeindeebene. Dazu gesellen sich die vielen Vereine und Verbände, die wesentlich dazu beitragen, unser Gemeinschaftsleben besser und effizienter zu organisieren.

Aufträge aus dem öffentlichen Bereich sind bei uns immer gern gesehen, zeigen sie uns doch jedes Mal aufs Neue, wie „Public-Private-Partnership“ erfolgreich funktionieren kann. In der Anlage haben wir Ihnen eine kleine Auswahl der von uns in den letzten Jahren betreuten Mandate zusammengestellt – ohne Anspruch auf Vollständigkeit.



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### C. Elektronik & Mikrotechnologie: Executive Search auf internationaler Ebene



Innerhalb Europas liegt der deutsche Markt für Halbleiterbauelemente und Displays an erster Stelle. „Silicon Saxony“ zählt mittlerweile weltweit zu den begehrtesten Standorten. Hier zählt die Elektronikindustrie zu den am schnellsten wachsenden Wirtschaftszweig.

Michael Hoppenburg war von Anfang an dabei, als in den frühen 1990er Jahren die Grundsteine des Silicon Saxony gelegt wurden. Für einen US-amerikanischen Equipment-Zulieferer wurde in Form von „Tagen der offenen Türen“ das komplette Deutschland-Team von letztlich über 20 Ingenieurinnen und Ingenieuren zusammengestellt. Später folgten weitere internationale Ausrüsterfirmen, insbesondere aus dem Bereich der Lithographie und der Dünnschichttechnologie, mit denen wir oftmals bis heute zusammenarbeiten.

Eine Recruiting-Herausforderung besonderer Art stellte sich ab Mitte der 1990-Jahre, als Hoppenburg den Auf- und späteren Ausbau der ersten Halbleiter-Fabs eines US-amerikanischen Mikroprozessor-Herstellers auf europäischem Boden personalwirtschaftlich begleiten durfte. Dies, inklusive der späteren Übereignung der Fabs an einen der mittlerweile führenden Auftragsfertiger für die Mikrochip-Industrie, mündete unter seiner Federführung bis dato in ca. 150 Stellenbesetzungen, vom Senior Vice President bis zum Member of Technical Staff, für quasi alle betrieblichen Funktionsbereiche: Facilities, Operations, Process Engineering, Technology Development, IT/Automation, Test/Quality, Finance, HR, Procurement etc.

Mittlerweile umfasst unser Klient:innen-Portfolio neben dem Foundry-Geschäft auch den Bereich der Electronic Manufacturing Services – alles in überschaubarer Anzahl, so dass wir nach wie vor stets das bestverfügbare Kandidat:innen-Potenzial für unsere Kund:innen am Markt erschließen können.



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### D. Energie & Umwelt: Recruiting entlang kompletter Wertschöpfungsketten



Seit Jahrzehnten ist die Bundesrepublik Deutschland Vorreiterin bei der Anwendung erneuerbarer Energien und Umwelttechnologien. Die politischen Energiekonzepte setzen diesen Weg mit ehrgeizigen Zielen fort. Weitere Investitionen in Windenergie-, Photovoltaik-, Solarwärme-, Geothermie- und Bioenergie-Projekte werden dafür ebenso notwendig sein wie der Aufbau einer intelligenten Energie-Infrastruktur. Darüber hinaus werden Energie-, Wasser- und Ressourceneffizienz-Technologien eine immer wichtigere Rolle spielen.

Unser Team unterstützt Sie dabei, Teil dieser Entwicklung zu sein. In allen genannten Bereichen haben wir einschlägige Recruitment-Erfahrungen vorzuweisen, auf internationaler Ebene wiederholt in Kooperation mit unserem französischen Partnerunternehmen Elatos (Lyon, Paris).

Auf unsere langjährigen Erfahrungen aus der Halbleiterindustrie zurückgreifend, fanden wir frühzeitig den Zugang zur Photovoltaik. Auch hier durften wir einen US-amerikanischen Großinvestor, in diesem Fall beim Start seiner ersten europäischen Solarmodul-Fabrikationsstätte in Europa, von Anfang an begleiten. In der Folgezeit konnten wir beweisen, wie wir erfolgreich Branchen-Knowhow entlang einer gesamten Wertschöpfungskette aufbauen und zugleich wiederum ganz unterschiedliche Stellenprofile bedienen können. In der Anlage zu diesem Dokument finden Sie entsprechende Fallbeispiele.

Wir bitten zugleich um Verständnis dafür, dass wir die Liste nach dem - zwischenzeitlich auch für uns – schmerzhaften Ende des PV-Booms nicht weiter aktualisiert haben. Glücklicherweise zeichnet sich mittlerweile eine Renaissance ab.



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### E. Maschinen- und Anlagenbau: stets die Besten im Visier



Die M&E-Branche (Machinery & Equipment) ist der zweitgrößte und innovativste Industriezweig in Deutschland. Im Jahr 2019 war der Maschinen- und Anlagenbau wiederholt der wichtigste Wachstumstreiber der deutschen Industrie. Der nominale Umsatz stieg auf 229 Milliarden Euro - ein neuer Rekord, der maßgeblich zum Aufschwung der deutschen Wirtschaft beitrug.

Die Stärke der deutschen M&E-Industrie beruht auf einer Kombination aus Deutschlands bewährter Ingenieurstradition, seiner Position als Technologieentwicklungsführer und einer stark diversifizierten industriellen Basis. Die vierte industrielle Revolution ist dank der ehrgeizigen Industrie 4.0-Initiative des Landes bereits im Gange. Dieses wegweisende Projekt läutet ein neues Zeitalter der dezentralen Produktion ein, das die Industrie verändert. Die Entwicklungen in der Automatisierungstechnik werden die Position Deutschlands als Leitanbieter und Leitmarkt für virtuelle Systeme und hochentwickelte Produktionsanlagen festigen.

Der Maschinen- und Anlagenbau ist einer der technologischen Motoren für die Hightech-Nation Deutschland und vereint alle wichtigen Zukunftstechnologien (u. a. Elektronik, Robotik, Software). Er wird von kleinen und mittleren Unternehmen aus dem florierenden Mittelstand dominiert. Seine beeindruckenden Zahlen zeigen, dass das Label "Made in Germany" nach wie vor für die weltweit höchste Qualität von Produkten und Dienstleistungen steht.

Unsere Recruitment-Erfahrungen in diesem Sektor finden Sie insbesondere in den Kapiteln A., C., und D. dokumentiert.



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### F. Informationstechnologie, Digitalisierung & Automatisierung: Innovative Ansätze zum Erfolg



Der deutsche IKT-Markt putzt sich heraus. Der Mittelstand dient auch hier oftmals als Innovationstreiber; die lebendige Startup-Kultur in mittlerweile fast allen Regionen spricht eine deutliche Sprache.

Der digitale Wandel betrifft nahezu alle Branchen und Funktionsbereiche. IKT-Stellen haben wir in allen vorgenannten Bereichen besetzt. Natürlich suchen wir auch für IT-Dienstleistungsunternehmen selber nach qualifiziertem Personal.

Um die stark nachgefragten IT-Expert:innen zu gewinnen, genügt die klassische Personalwerbung über Headhunting oder Anzeigenschaltungen meist nicht mehr. Auch bedarf es hier i.d.R. einer gänzlich anderen Sprache und anderer Motivationsfaktoren, um diesen Personenkreis zu einem Wechsel zu bewegen. Was für Leute aus der „Old Economy“ noch etwas befremdlich klingen mag, sind für die Generationen Y, Z ff. oftmals wichtigere „Assets“ als das pure Gehalt: flexible Arbeitszeiten, Remote-Arbeitsangebote, Fitness-Möglichkeiten, Tischkicker, Jobrad usw.

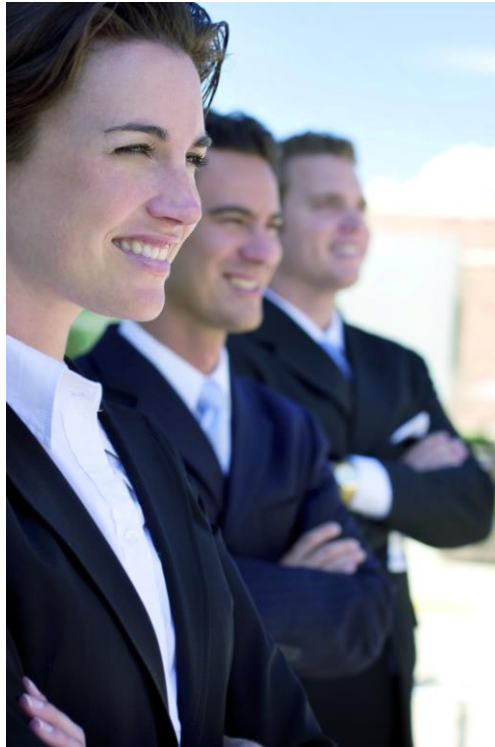
Wir haben daher einen eigenständigen Geschäftsbereich gegründet, der sich speziell an diese und andere digital affine Zielgruppen richtet: Performance Recruiting. KI-gestützt und durch Big Data Analysen laufend optimiert, wird die Recruiting-Botschaft genau in jenen Kanälen ausgespielt, in denen sich potenzielle Kandidat:innen gerade aufhalten (Gruppen, Foren, Blogs, Channels, Communities usw.) Sprechen Sie uns gerne darauf an.





## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### G. Zukunft entdecken: wir bleiben neugierig



Wir sind und bleiben eine Boutique Personalberatung, mit klarem Fokus auf Zukunftstechnologien und einem Herz für den regionalen Mittelstand. Gleichzeitig stehen uns durch unsere nicht zu enge Branchen- oder Funktionsorientierung stets ausreichend Suchfelder offen – zu Ihrem Vorteil: Wir halten die Anzahl an Auftraggeber:innen pro Branche kontrolliert und können dadurch unseren geschützten aktiven und potenziellen neuen Klient:innen stets eine umfängliche Marktansprache garantieren.

Gleichzeitig möchten auch wir weiterwachsen und unser umfangreiches Knowhow gern noch stärker als bisher in anderen Zukunftsdomänen zum Einsatz bringen. Stichworte:

- Gesundheit und Medizintechnik
- Mobilität & Logistik
- Neue Materialien

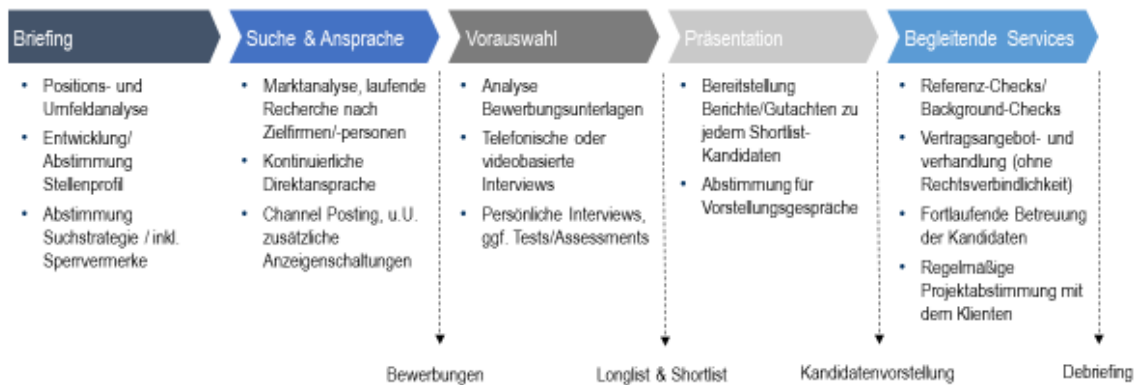
Wir würden uns freuen, wenn Sie uns Ihr Vertrauen schenken!



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### H. Allgemeines: Exemplarischer Ablauf, Projektleitende/Kontakt

#### Exemplarischer Ablauf

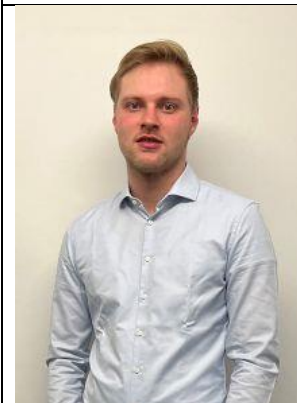


#### Unser Führungsteam



Michael Hoppenburg verfügt über umfassende Erfahrungen in der Personalgewinnung auf allen Führungsebenen. Nach der Berufsausbildung als Hotelkaufmann in Hannover und einem Studium der Wirtschaftspädagogik in Göttingen begann er seine HR-Laufbahn 1987 bei einem führenden deutschen Reiseveranstalter in dessen Zentrale Frankfurt/Main, bevor ihm 1991 der Aufbau und die Leitung der Niederlassung Dresden beim deutschen Marktführer für Personalberatung übertragen wurde, mit Verantwortung für alle ostdeutschen Bundesländer. 2001 gründete er HR Personal Consulting und leitet seither schwerpunktmäßig Executive Search Mandate.

[michael.hoppenburg@hr-personal-consulting.com](mailto:michael.hoppenburg@hr-personal-consulting.com)



Finn Hoppenburg war bereits vor und während seines wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Studiums in Erfurt als Teamassistent für HR Personal Consulting tätig. Nach dessen erfolgreichem Abschluss übernahm er sukzessive weitere Aufgaben im Research und bei der Entwicklung neuer Strategien für die Personalgewinnung. Seit 2021 verantwortet er das Recruiting-Geschäft für Nachwuchs-Führungskräfte und Spezialisten.

[finn.hoppenburg@hr-personal-consulting.com](mailto:finn.hoppenburg@hr-personal-consulting.com)



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### I. Anhang: Projektbeispiele aus der Hochphase des Photovoltaik-Booms

Im Folgenden skizzieren wir Ihnen, wie wir uns innerhalb weniger Jahre erfolgreich Branchen-Knowhow entlang einer kompletten Wertschöpfungskette aufgebaut haben. Zugleich bitten wir um Verständnis dafür, dass wir diese Aufzählung seit einiger Zeit nicht weiter aktualisieren.

#### **Factory Design & Construction**

- Hersteller aus Deutschland:  
„Project Manager Malaysia“

#### **Manufacturing equipment**

- Hersteller aus Deutschland und den USA:  
„Chief Purchasing Officer“, „Service Manager Europe“

#### **Silicon & other materials**

- Hersteller aus Asien, Deutschland und Kanada:  
u.a. „COO Si Fab start-up“, „Manager Si Crystal Growth“

#### **Si Wafers**

- Hersteller aus Deutschland:  
mehrere Positionsbesetzungen, u.a. „Manager Wafer Fabrication“

#### **Si Cells**

- Hersteller aus Deutschland:  
mehrere Stellenbesetzungen auf mittleren Management- und auf Engineering-Ebenen

#### **Si Modules**

- Hersteller aus Asien und verschiedenen europäischen Ländern:  
ca. 20 besetzte Stellen, vorwiegend Top Level, u.a. „CEO“, „CTO“, „R&D Director“, „CIO“

#### **a-Si, CIS + similar technologies**

- Hersteller aus Deutschland und den USA:  
ca. 10 besetzte Stellen, u.a. in Marketing & Sales, Maintenance, Industrial Engineering



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### **CdTe**

- US-amerikanischer Großinvestor:  
Den Auf- und Ausbau seiner Fabrikationsstätten in Frankfurt/Oder, seiner Vertriebsaktivitäten aus Rhein-Main sowie seiner PR-Arbeit aus Berlin heraus durften wir die ganze Zeit begleiten. Aus ihr resultieren ca. 40 Stellenbesetzungen in allen Funktionsfeldern und auf nahezu allen Hierarchieebenen.

### **CPV, OPV, PPV, DSC etc.**

- Stellenbesetzungen in England (UK):  
„CEO“, „CSO“

### **Further system components / BoS**

- Hersteller aus China:  
mehrere Stellensetzungen im Produkt-Marketing für den EMEA-Raum

### **EPC, System integration, Project development, Distribution**

- ca. 30 realisierte Recruitingprojekte im europäischen Raum, u.a.:
  - Aufbau des italienischen Projektteams in Rom für einen deutschen PV-Hersteller
  - Suche eines „CBDO“ und des „Country Manager Germany“ für einen tschechischen Projektentwickler
  - Suche für ein ukrainisch-österreichisches Unternehmen nach „Manager Project Finance“, „Manager Engineering Design“
  - Suche nach „Project Development Managers“ für Deutschland, Frankreich, Spanien
  - Suche für ein niederländisches Unternehmen nach „Project Developers“, „Contract Manager EPC contracts“

### **Research and other services**

- International agierendes Forschungs- und Prüfinstitut:  
„Head of Solar Modules Testhouse“



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

### II. Anhang: Projektbeispiele aus dem öffentlichen Sektor – quer durch verschiedene Branchen

Der öffentliche Sektor findet in uns seit jeher einen verlässlichen Partner. Hier zeigen wir Ihnen in firmenalphabetischer Reihenfolge eine kleine Auswahl der von uns in den letzten Jahren betreuten Mandate – ohne Anspruch auf Vollständigkeit.

- **Auftragsberatungsstelle Sachsen e.V.:**  
begleitende Suche „Geschäftsführer (w/m/d)“
- **Dresdner Verkehrsbetriebe AG:**  
verschiedene Personalberatungsmandate im mittleren Management
- **Fraunhofer Institut für Werkstoff- und Strahltechnik IWS:**  
begleitende Suche „Technische Leitung“
- **Handwerkskammer Dresden:**  
mehrere Mandate für Führungspositionen im Bildungsbereich
- **Landeshauptstadt Dresden:**  
verschiedene Executive Search Mandate, u.a. in den Bereichen Messe, Tourismus, Wohnungswirtschaft
- **MDK Medizinischer Dienst der Krankenversicherung Sachsen e.V. (seit 01.07.2021 K.d.ö.R.):**  
„Geschäftsführer:in“
- **Mitteldeutsche Flughafen AG:**  
mehrere Recruitmentmandate für Leitungsfunktionen in Leipzig/Halle und in Dresden
- **Rostocker Straßenbahn AG:**  
„Vorstand Technik w/m/d“
- **Sächsische Aufbaubank – Förderbank:**  
verschiedene Personalberatungsmandate im mittleren Management
- **Sächsische Bildungsgesellschaft für Umweltschutz und Chemieberufe Dresden mbH:**  
„Geschäftsführer:in“
- **Sächsisches Staatsministerium der Finanzen:**  
u.a. „Geschäftsführer:in Staatsbetrieb Sächsisches Immobilien- und Baumanagement (SIB)“



## Wir holen Spitzenkräfte an Bord

- **Sächsisches Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft:**  
„Sprecher:in der Geschäftsführung SAENA – Sächsische Energieagentur“
- **Sächsisches Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr:**  
„Geschäftsführer:in Wirtschaftsförderung Sachsen GmbH (WFS)“
- **Sächsisches Umschulungs- und Fortbildungswerk Dresden e. V. (SUFW):**  
„Geschäftsführer:in“
- **Sachsen Energie (DREWAG, ENSO):**  
ca. 20 Personalberatungsmandate, von der Geschäftsleitungs- bis zur Spezialist:innen-Ebene
- **Staatliche Schlösser, Burgen und Gärten Sachsen gGmbH:**  
„Kaufmännische Leitung“
- **Technische Dienste Heidenau GmbH:**  
„Planungsingenieur:in Energie- und Gebäudetechnik“
- **WVH Wohnungsbau- und Wohnungsverwaltungsgesellschaft Heidenau mbH:**  
u.a. „Geschäftsführer:in TDH“ sowie weitere Positionen im mittleren Management